

Disiplin Kerja

- **Dicipline is management action to enforce or organization standarts (Davis, 1985:336)**
- **Kepatuhan atau ketaatan SDM thd peraturan yg berlaku**
- **Jenis disiplin: waktu (fisik), target, kualitas, prioritas kerja, prosedur**
- **Indikator: (1) kehadiran; dan (2) etos kerja**
- **Sanksi bersifat impersonal (siapaapun yang melanggar)**

- **Cara mengelola disiplin:**
 1. **Susun standar disiplin**
 2. **Sosialisasikan standar disiplin**
 3. **Implementasi disiplin**
 4. **Evaluasi dampak disiplin kerja**
- **Jenis pelanggaran disiplin: ringan, sedang, dan berat**
- **Sanksi thd pelanggaran: lisan, tulis, tindakan**
- **Prinsip pemberian sanksi:**
 1. **Sanksi harus konsisten**
 2. **Harus impersonal**
 3. **Sesegera mungkin**
- **Faktor penentu disiplin kerja**
 1. **Keteladanan pemimpin**
 2. **Tujuan dan kemampuan**
 3. **Balas jasa**
 4. **Keadilan**
 5. **Ketegasan pemimpin**

