




# AGEN PERUBAHAN

**MARI MENGUBAH DIRI SENDIRI  
SEBELUM DIUBAH OLEH ORANG LAIN,  
SEBAB DIUBAH OLEH ORANG LAIN ITU  
SAKITNYA DI SINI....**



ORANG YANG MELAKSANAKAN TUGASNYA  
MEWUJUDKAN USAHA PERUBAHAN SOSIAL.

MEMPELOPORI, MENGERAKKAN, DAN  
MENYEBARLUASKAN PROSES PERUBAHAN.

(Rogers dan Shoemaker, 1971)



# KUALIFIKASI AGEN PERUBAHAN (NASUTION, 2002)

- Kualifikasi teknis: tugas spesifik dari proyek perubahan.
- Kemampuan administratif: persyaratan administratif dasar dan elementari.
- Hubungan antar pribadi: empati (kemampuan mengidentifikasi diri dengan orang lain), berbagi perspektif, dan perasaan.

# **Fungsi Agen Perubahan**

**Sebagai mata rantai komunikasi antara dua atau lebih sistem sosial, yaitu suatu sistem sosial yang memelopori dengan sistem sosial yang menjadi klien dalam usaha perubahan.**

# Peranan Utama Agen Perubahan

- Katalisator: Menggerakkan masyarakat untuk melakukan perubahan
- Pemberi pemecahan persoalan: Kreatif dan inovatif dalam mencari solusi
- Pembantu proses perubahan: Membantu Pemecahan masalah, penyebaran inovasi, memberikan petunjuk:
  - Merumuskan kebutuhan.
  - Mendiagnosa.
  - Mendapatkan sumber yang relevan.
  - Menciptakan pemecahan masalah.
  - Merencanakan pentahapan penyelesaian.
- Penghubung (*linker*) dengan sumber-sumber yang berkaitan untuk pemecahan masalah.

# Kelompok Agen Perubahan

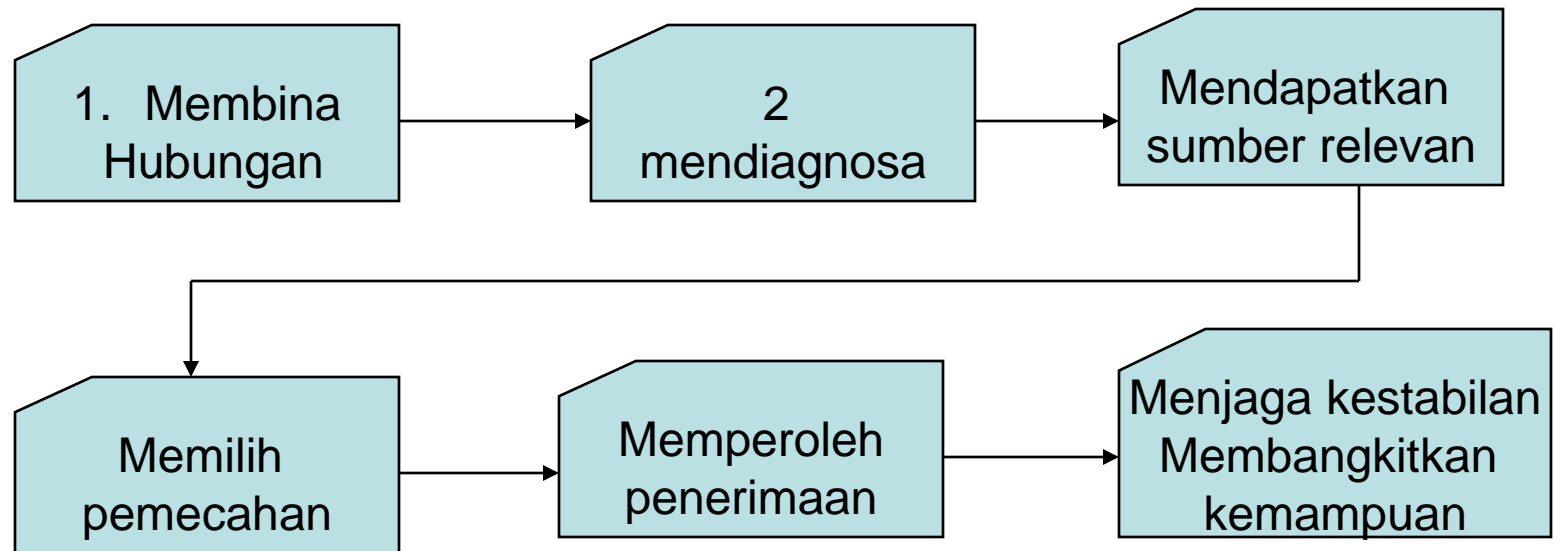
- **Laten:** Peran yang tidak dinampakkan, sebagai pengembang kepemimpinan, penganalisa, pemberi informasi, penghubung, organizer, dan pemantap hasil.
- **Manifest:** Peran yang kelihatan “dipermukaan” dilakukan secara sadar dan dipersiapkan sebelumnya, yang meliputi perannya sebagai penggerak (fungsi fasilitator, penganalisa, pengembang kepemimpinan), perantara (pemberi informasi dan penghubung) dan penyelesaian (pengorganisir, evaluator dan penetap hasil).

# Tujuh Tugas Utama

1. Menumbuhkan keinginan masyarakat untuk melakukan perubahan.
2. Membina hubungan dalam rangka perubahan.
3. Mendiagnosa permasalahan masyarakat.
4. Menciptakan keinginan perubahan.
5. Menerjemahkan keinginan perubahan menjadi tindakan nyata.
6. Menjaga kestabilan perubahan dan *droup out*.
7. Mencapai suatu terminal hubungan.



# Diagram Alur Pelaksanaan Tugas Agen Perubahan



# INSIDER = Orang “Dalam” dari Sistem Sosial

- Memahami Sistem sosial.
- Orasi baik dan sesuai dengan gaya masy.
- Mengerti norma yang berlaku.
- Bisa mengidentifikasi kebutuhan dan aspirasi dari sistem sosial.
- Telah di kenal oleh komunitas sosial.

# OUTSIDER

- Punya kebebasan dan kesegaran untuk memulai.
- Memandang permasalahan secara perspektif.
- Independen dari struktur kekuasaan sosial yang ada.

## AGEN PERUBAHAN

Mempromosikan

Menjelaskan

Mendemonstrasikan

Melatih

Membantu, Melayani

Tarik Diri

## ANGGOTA MASYARAKAT

Sadar, Tahu

Berminat, cari Informasi

Mengevaluasi

mencoba

Menerima

Menjadikan Bagian Hidup



*Jangan bersedih.....!!*

*Kita akan bertemu lagi minggu depan*

**Terima Kasih**

