



# STRATEGI PERUBAHAN

# JENIS PERUBAHAN DALAM ORGANISASI

- **Mission changes (Perubahan Misi – tujuan).** Perubahan ini dimulai dengan perubahan misi utama organisasi. Perubahan misi akan berimplikasi banyak pada tataran strategi dan teknis.
- **Strategic changes, (perubahan strategi).** Perubahan strategi menyangkut cara tertentu yang dipakai untuk menuju misi organisasi.
- **Operational / structural changes (perubahan struktural dan tata cara pelaksanaan).** Perubahan ini menyangkut penataan organ dan susunan organisasi. Penataan organ akan mengubah personel dan peralatan.
- **Technological changes (Perubahan Teknologi).** Teknologi semisal komputer, mesin, internet sangat membantu memperlancar pekerjaan dalam rangka mencapai misi organisasi.
- **Attitudes and behaviors of personnel changes (Merubah perilaku orangnya).** Wilayah perilaku menyangkut disiplin, cara mengisi waktu dan peningkatan kualitas kerja seseorang.

# STRATEGI PERUBAHAN

1. **Political strategy**
2. **Economic strategy**
3. **Academic strategy**
4. **Engineering strategy**
5. **Military strategy**
6. **Confrontation strategy**
7. **Applied behavioral science strategy**
8. **Followship strategy**



*Kanya seorang idiot dan seorang genius yang melanggar aturan-aturan buatan manusia. Dan mereka adalah yang paling dekat ke hati Tuhan.  
(Kahlil Gibran)*

## LIMA SYARAT PERUBAHAN

- Perubahan pada dasarnya bukanlah menerapkan teknologi, metode, struktur, atau manajer-manajer baru. *Perubahan pada dasarnya adalah mengubah cara manusia dalam berpikir dan berperilaku.*
- *One person can make a difference.*
- Perubahan dimulai dari sedikit orang.

# RUMUS PERUBAHAN

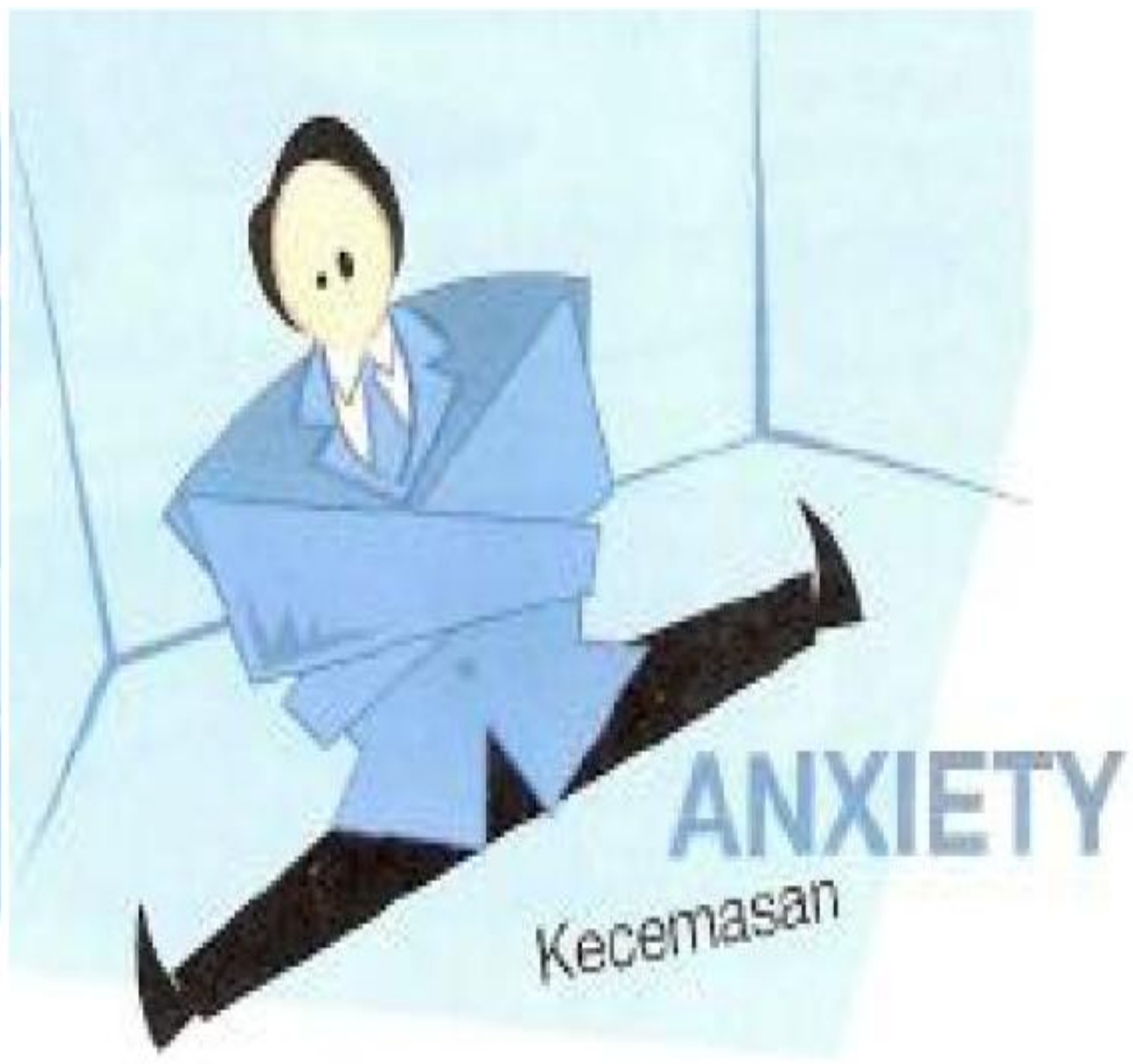


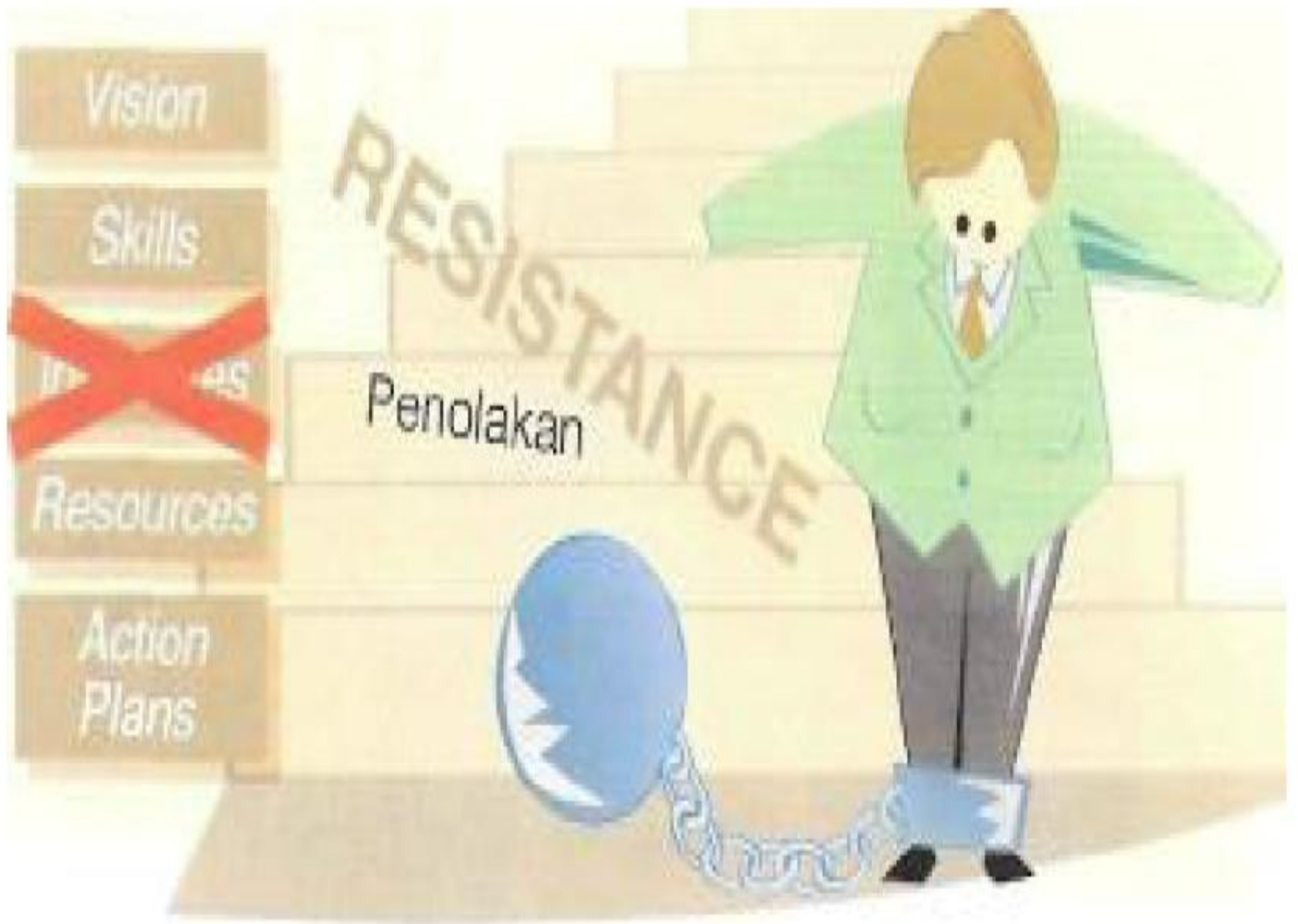
**CEO Citibank akan efektif memimpin kalau karyawan mereka juga sekelas Citibank atau dapat *di-upgrade (di-Re-Code)* menjadi *sekelas***



# Mari kita lihat satu persatu







Vision

Skills

~~Influences~~

Resources

Action  
Plans

RESISTANCE

Penolakan



Vision

Skills

Incentives

~~Resources~~

Action  
Plans



Vision

Skills

Incentives

Resources

~~Attitude~~

~~Methods~~



# TUGAS 1

- **Identifikasi strategi-strategi perubahan yang diterapkan oleh lembaga pendidikan dalam menyongsong tantangan masa depan (minimal 2 strategi).**
- **Berdasarkan strategi tersebut, analisislah setiap strategi dengan menggunakan pendekatan Fishbone Diagram.**

*Jangan bersedih.....!!*

*Kita akan bertemu lagi minggu depan*

**Terima Kasih**

